

Załącznik
do Uchwały Nr V/34/07
Rady Gminy Nowa Wieś Wielka
z dnia 12 lutego 2007 r.
uzgodniony ze związkami zawodowymi
w dniu 24 stycznia 2007 r.

Regulamin

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Nowa Wieś Wielka na 2007 r.

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 1.1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Nowa Wieś Wielka,
- 2) Radzie – należy przez to rozumieć Radę Gminy Nowa Wieś Wielka,
- 3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkola, szkoły, zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowa Wieś Wielka,
- 4) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela placówki o której mowa w pkt. 3,
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a lub art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela,
- 9) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela
- 10) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie wydane przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, na podstawie upoważnienia art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela,
- 11) stawce nauczyciela stażysty – należy przez to rozumieć minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, z tytułem zawodowym magistra, z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 2. Przez składniki wynagrodzenia rozumie się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatki:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjny,
 - c) motywacyjny,
 - d) za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

Rozdział II

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 3. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w obowiązującym rozporządzeniu wydanym przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, na podstawie upoważnienia art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.

Rozdział III

Dodatek za wysługę lat

§ 4.1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, rozpoczynając od czwartego roku pracy, z tym że nie może on przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 5.1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:

- 1) dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 2) wychowawcy klasy,
- 3) doradcy metodycznego lub konsultanta,
- 4) opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, dodatek przysługuje od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia

funkcji, dodatek nie przysługuje od tego dnia, a także za okres usprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż 1 miesiąc.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 6.1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Wójt Gminy uwzględniając wielkość i strukturę organizacyjną szkoły.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczyciel zachowuje prawo do każdego z nich.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko: dyrektora, wicedyrektora szkoły, wychowawcy klasy, opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub konsultanta:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	% stawki nauczyciela stażysty
1.	Dyrektor przedszkola	20% - 35%
2.	Dyrektor szkoły, liczącej: - do 9 oddziałów - 10-17 oddziałów - powyżej 17 oddziałów	20% - 40% 30% - 50% 40% - 60%
3.	Wicedyrektor szkoły, liczącej: - do 17 oddziałów - powyżej 17 oddziałów	do 30% do 40%
4.	Wychowawca klasy	9%
5.	Opiekun stażu	5%
6.	Doradca metodyczny lub konsultant	15%

Rozdział V Dodatek motywacyjny

§ 8.1. Nauczycielowi przyznaje się dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
- 3) ocenę jego pracy.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy.

3. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy tj. po uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego (art. 9c ust. 6) lub po uzyskaniu co najmniej dobrej oceny pracy (art. 6a ustawy).

§ 9.1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów szkół zagwarantowana jest w budżecie gminy na rok 2007.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się w wysokości nie wyższej niż 20% stawki nauczyciela stażysty, a dla dyrektora w wysokości nie wyższej niż 50% stawki nauczyciela stażysty.

3. Przyznane przez Wójta dodatki motywacyjne dyrektorów nie obciążają środków na dodatki motywacyjne będące w dyspozycji dyrektora szkoły.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli należy brać pod uwagę następujące kryteria:

- 1) ocenę pracy nauczyciela,
 - 2) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub z uczniem mającym trudności w nauce,
 - b) osiągnięcia uczniów potwierdzone wynikami klasyfikacji, promocji, sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych, sukcesami w konkursach, zawodach sportowych oraz olimpiadach,
 - 3) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej i agresji wśród dzieci i młodzieży,
 - 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
 - a) opracowanie autorskich programów, publikacje,
 - b) organizowanie konkursów przedmiotowych, przedstawień teatralnych oraz uroczystości szkolnych,
 - c) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych,
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
 - a) bardzo dobrą współpracę z organem prowadzącym, zaangażowanie w realizację zadań określonych przez samorząd,
 - b) kreatywność i samodzielność w rozwiązywaniu problemów,
 - 7) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.
5. Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół za:

- 1) uzyskanie co najmniej dobrej oceny pracy,
 - 2) wzorowe zarządzanie placówką i wzorowe, terminowe sporządzanie dokumentacji w zakresie organizacji pracy, dbałości o czystość i estetykę szkoły i jej otoczenia,
 - 3) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktyczno - wychowawczo - opiekuńczej oraz innowacji pedagogicznych,
 - 4) współpracę z rodzicami i środowiskiem lokalnym,
 - 5) prawidłowe i terminowe prowadzenie spraw kadrowych i awansu zawodowego nauczycieli,
 - 6) wzorowe przygotowywanie dokumentacji i szczególnie gospodarne dysponowanie środkami określonymi w rocznym planie finansowym,
 - 7) szczególną dbałość o mienie i majątek prowadzonej szkoły oraz za pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych,
 - 8) osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym,
 - 9) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w różnego rodzaju konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych, w tym także w dniach wolnych od pracy.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Dodatek za warunki pracy

§ 10.1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach § 8 i 9, rozporządzenia:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
- 2) za prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

2. Nauczycielom realizującym obowiązki określone w § 8 ust. 1 przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział VII

Godziny ponadwymiarowe i zastępstwa

§ 11.1. W szczególnych przypadkach, podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel lub inny pracownik pedagogiczny, posiadający kwalifikacje, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w art. 42 ust. 3 ustawy mnoży się przez 4.16 z zaokrągleniem do pełnych

godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 2 o ile w czasie realizacji tego zastępstwa realizowane były zajęcia zgodnie z programem nauczania danej klasy przez nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje do prowadzenia tych zajęć.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

7. Godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z : zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów, rekolekcji, wyjazdem uczniów na wycieczki, biwaki, imprezy, chorobą ucznia nauczania indywidualnego trwającą nie dłużej niż tydzień, traktuje się jako godziny faktycznie zrealizowane.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 12. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dni wolne od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

Rozdział VIII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13.1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli i dyrektorów za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród:

- 1) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy,
- 2) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Nagrody mogą być przyznane nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok, posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej i spełnia co najmniej pięć z niżej wymienionych kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) wdraża nowatorskie metody nauczania i wychowania,
 - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym lub uczniem mającym trudności w nauce,
 - d) przygotowuje i bardzo dobrze organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
 - e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczo - wychowawczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
 - c) organizuje współpracę z różnego rodzaju instytucjami, organizacjami, stowarzyszeniami, a także z rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostawania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) prawidłowo organizuje i prowadzi zajęcia w celu efektywnego zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu pomocy młodym nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie.

3. Do nagrody Wójta może być wytypowany dyrektor placówki oświatowej, cechujący się nienaganną postawą nauczycielską, posiadający wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełniający odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) osiągnięcie przez placówkę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania,
- 2) przygotowanie i przeprowadzanie znaczących imprez szkolnych i środowiskowych,
- 3) wzorową współpracę ze środowiskiem,
- 4) organizowanie pomocy dla młodych nauczycieli we właściwej adaptacji do zawodu,
- 5) tworzenie warunków do innowacji pedagogicznych,
- 6) wzorową organizację pracy placówki,
- 7) dbałość o bazę kierowanej placówki.

4. Fundusz nagród w wysokości określonej w ust. 1 pozostaje w dyspozycji organów przyznających nagrody.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy mogą występować:

- 1) dla nauczycieli – dyrektor szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel, po zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną i związki zawodowe działające na danym terenie,
- 2) dla dyrektorów szkół – Wójt Gminy lub upoważniony przez niego pracownik po zaopiniowaniu wniosku przez związki zawodowe działające na danym terenie.

6. Wnioski, o nagrodę Wójta Gminy należy składać w Urzędzie Gminy do dnia 15 września każdego roku, według wzoru stanowiącego załącznik do regulaminu.

7. Wnioski o których mowa w ust. 6 rozpatruje komisja powołana przez Wójta Gminy w składzie:

- 1) przedstawiciel organu prowadzącego szkołę,
- 2) kierownik Gminnego Zespołu Obsługi Oświaty,
- 3) po jednym przedstawicielu organizacji związkowych.

8. Komisja, o której mowa w ust. 7, po rozpatrzeniu wniosków przedstawia Wójtowi Gminy kandydatów do nagrody.

9. Decyzję w sprawie przyznania nagrody podejmuje Wójt Gminy.

§ 14.1. Minimalna wysokość nagrody Wójta Gminy stanowi aktualną na dzień przyznania nagrody, stawkę nauczyciela stażysty.

2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może przekroczyć 60 % nagrody Wójta Gminy.

3. Nagrody, o których mowa w § 12 ust. 2 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach można przyznać nagrodę w innym czasie.

4. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Rozdział IX

Dodatek mieszkaniowy

§ 15.1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim, przysługuje dodatek mieszkaniowy, w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) dla jednej osoby – 1% stawki nauczyciela stażysty,
- 2) dla dwóch osób – 2% stawki nauczyciela stażysty,
- 3) dla trzech i więcej osób – 3% stawki nauczyciela stażysty.

2. Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

6. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

7. Dodatek mieszkaniowy przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

Uczestnicy uzgodnień:

1. Związek Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Nowej Wsi Wielkiej:
 - Pani Krystyna Królikowska.
2. Wolny Związek Zawodowy „Solidarność – Oświata” Komisja Międzyzakładowa w Bydgoszczy:
 - Pan Sławomir Wittkowicz.
3. Urząd Gminy Nowa Wieś Wielka:
 - Pan Wojciech Oskwarek, Wójt Gminy,
 - Pani Wiesława Kaniasty, Przewodnicząca Komisji Oświaty, Kultury i Sportu,
 - Pani Lila Górna, Kierownik Gminnego Zespołu Obsługi Oświaty.